



Change.
The business of energy.

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

INDHOLDSFORTEGNELSE

1	Innledning.....	2
2	Vår tilnærming.....	2
3	Årlig redegjørelse for aktsomhet	3
3.1	Underleverandører:	3
3.2	Produkt- og materialleverandører:	3
4	Virksomhet	4
5	Forankring av ansvarlighet	5
6	Whistle-blower.....	5
7	Relevante politikker og prosedyrer.....	5
8	Signaturer	6

1 Innledning

I Semco legger vi stor vekt på etikk, integritet og samsvar. Vi streber alltid etter å drive virksomheten vår på en bærekraftig måte og i tråd med våre kjerneverdier: sikker engasjerende, handlekraftig, pålitelig og inspirerende.

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)

2 Vår tilnærming

I 2021 begynte Semco Maritime å utforme vår nye bærekraftstrategi og komme med en ny og ambisiøs strategi innenfor tre viktige områder: Decarbonisation, enviromental protection ans safe and responsible buisness. Semco har en viktig rolle å spille i den grønne energiomstillingen, og vi har en mulighet til å gjøre en positiv forskjell.

Semco Maritime forplikter seg til å opprettholde de høyeste standarder for integritet og samsvar med gjeldende lover, forskrifter og regler, og eventuelle etiske retningslinjer i jurisdiksjonene der vi driver virksomhet.

Semco Maritime har vært medlem av UN Global Compact siden 2007, og de 10 prinsippene (relatert til menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og Anti-korrupsjon) i UNs Global Compact fra grunnlaget for forretningspraksis og etiske retningslinjer brukt i Semco Maritime.

Vi har siden 2015 hatt en frittstående menneskerettighetspolitikk (Retningslinjer). Retningslinjene bekrefter vår forpliktelse til å jobbe konsekvent med UNGP og uttrykker vår respekt for alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de som er fastsatt i International Bill of Human Rights, og International Labour (ILO) erklæring.

Vår bærekraftstrategi er vårt veikart mot en bærekraftig fremtid, og alle våre bærekrafts aktiviteter har strategien som utgangspunkt. For å spore fremgangen vår innenfor hvert av våre fokusområder er bærekrafts rapporten strukturert i henhold til de 3 strategiske pilarene i strategien.

Samtidig er ESG (Environment, Social og Governance) terminologien i ferd med å bli en del av vokabularet til den bredere organisasjonen. Nedenfor har vi slått sammen fokusområdene for vår bærekraft innsats under de offisielle ESG-overskriftene for å muliggjøre sammenligning og åpenhet.



3 Årlig redegjørelse for aktsomhet

Semco Maritime utfører aktsomhetsvurderinger som en del av vårt risikoarbeid. Vurderingene er forankret i selskapets ledelse. Vi erkjenner også at våre leverandører spiller en svært viktig rolle i å hjelpe oss med å realisere vår strategi, og vi forplikter oss til å engasjere leverandører som følger gjeldende lover og opptre lojalt og i tråd med intensjonen i Semco Maritimes menneskerettighetsforpliktelse. Det eksisterer allerede ett omfattende arbeid på området i form av våre globale innkjøps prosesser. Disse har vært gjenstand for intern revisjon for å sikre samsvar både til UNGP og den norske åpenhetsloven. Vi har derfor nå også utarbeidet en egen policy for våre forretningspartnere. POL-SEMCO- Code of Conduct for Business Partners.

Semco Maritime bekrefter at vi har utført risikoanalyser / aktsomhetsvurderinger som bakgrunn for vår redegjørelse. Vi forsikrer også at vår tilnærming samsvarer med lovens intensjon og dens helhet.

<https://www.responsiblebusiness.no/egentest-aktsomhetsvurderinger/>

3.1 Underleverandører:

Semco Maritimes leverandører som omfattes av kravene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og skal være i stand til å dokumentere at slike aktsomhetsvurderinger er gjort. Revisjoner av leverandører utføres i henhold til vår interne revisjonsplan. Det utføres også kontroll av leverandører (i henhold til forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett) underveis i våre prosjektgjennomføring der både arbeidskontrakter, timelister, boforhold og rotasjonsplaner blir gjenstand for revisjon.

[Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett - Lovdata](#)

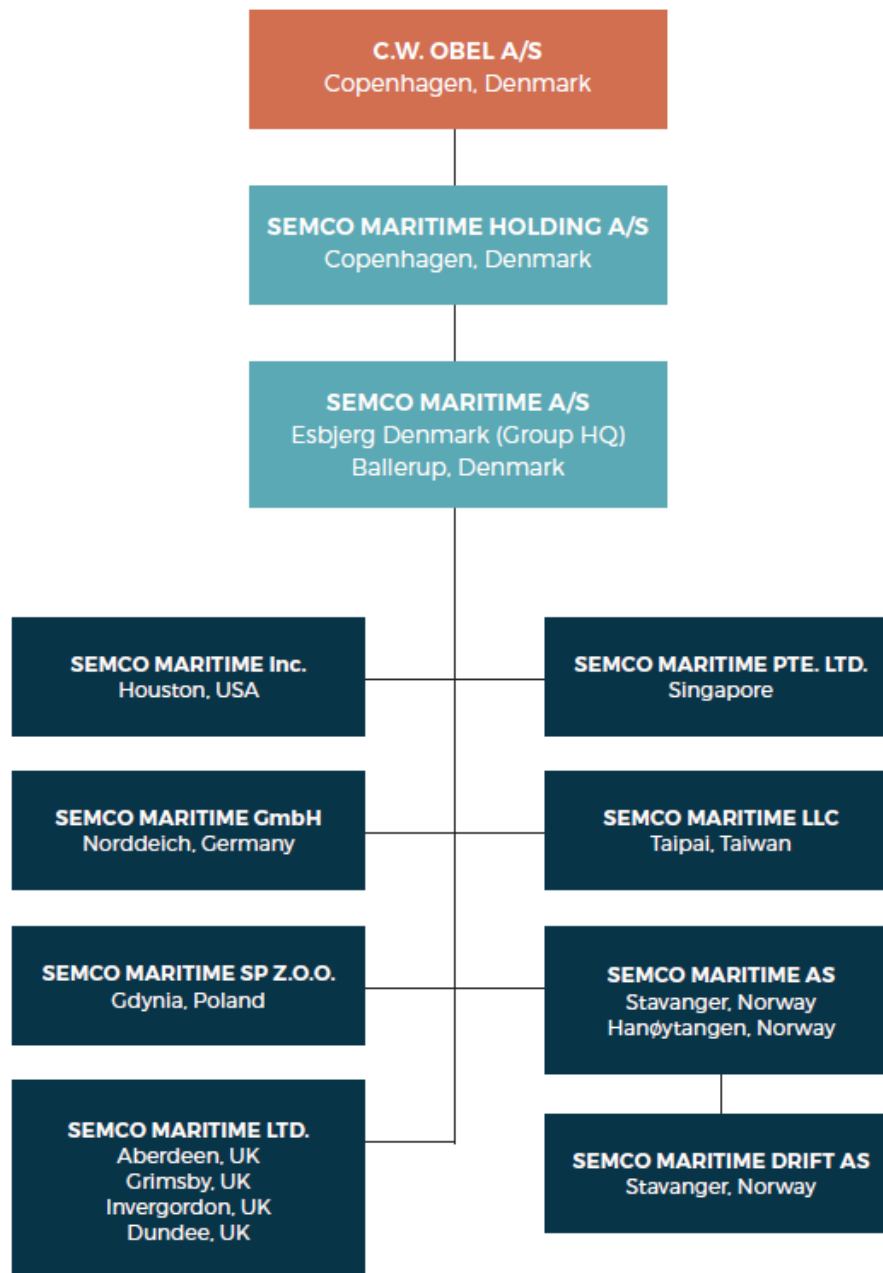
3.2 Produkt- og materialleverandører:

Leverandørene innen hver enkelt innkjøpskategori er viktige samarbeidspartnere for Semco Maritime i arbeidet med å sikre ansvarlighet i leverandørkjeden. Leverandørgrossister godkjennes også i henhold til Semco Maritimes sine styrende

prosedyrer og det vil i tiden fremover bli satt enda strengere krav til sirkulærøkonomi og ansvarliggjøring opp mot UNGP sine prinsipper. Fremover skal også risikokartleggingen oppdateres, og flere tiltak vil vurderes innen flere innkjøpskategorier.

4 Virksomhet

Semco Maritime AS (Org. Nr. 947 313 533) er eiet i sin helhet av morselskap Semco Maritime AS i Danmark som igjen er eiet i helhet av C.W. Obel AS. Semco Maritime AS bekrefter at det ikke foreligger noen grad av russisk eierskap i vår organisasjon. Ref. til Ukrainaforskriften § 8n: <https://lovdata.no/forskrift/2014-08-15-1076/§8n>



5 Forankring av ansvarlighet

Vi forplikter oss til å drive vårt selskap i samsvar med gjeldende lover og regler samt god forretningsskikk. Vi skal vise respekt for mennesker, ansatte og deres rettigheter, og etablere gode prosedyrer og standarder innen vårt HMS-arbeid.

Semco Maritime er forpliktet til å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden vår, inkludert alle våre leverandører og forretningspartnere.

6 Whistle-blower

Enhver mistenkelig eller ikke-kompatibel oppførsel eller handlinger/unnlater i forbindelse med anti-bestikkelser eller andre forhold knyttet til brudd på økonomiske og/eller andre relevante interne retningslinjer for Semco Maritime eller eksterne lover, regler og retningslinjer kan fra desember 2021 anonymt rapporteres til General Counsel i Semco Maritime. Lederen for juridisk avdeling kan, hvis det er aktuelt, inkludere HR-ledelse og konsernledelsen på enhver rapportert hendelse, enhver senere prosess og/eller rapportering. Rapportering til juridisk leder kan skje av hvem som helst ved muntlig kommunikasjon eller gjennom vårt dedikerte varslingsystem.

Du finner Whistle-blower her: www.semcomaritime.whistleblownetwork.net

7 Relevante politikker og prosedyrer

POL-SEMCO-0013, Code of conduct
Code of Conduct for Business Partners
POL-SEMCO-0033, Just and fair Culture
Human Rights Risk analysis (Local)
P-SEMCO-0010, Supplier Relationship Management
A-SEMCO-0039, Supplier Risk Assessment Matrix Stakeholder Global
A-SEMCO-0040, Stakeholder analysis

8 Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Organisasjonens QHSE-avdeling og HR-avdeling i Norge har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene. Disse avdelingene vil sammen også gjennomfører stikkprøver og leverandørrevisjoner i henhold til interne prosedyrer.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Semco Maritimes arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til semco@semcomaritime.com og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

9 Signaturer

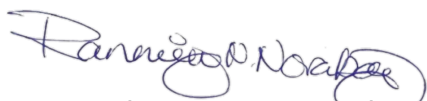
Ledelsen i Semco Maritime har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene som ligger til grunn for denne redegjørelsen. Dokumentet beskriver Semco Maritime aktsomhetsarbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gir, sammen med dokumenter henvist til i denne redegjørelsen, en dekkende beskrivelse av selskapets aktsomhetsarbeid.



Tor Erik Christoffersen
Manging Director
tech@semcomaritime.com



Frid Kuraas
HR Manager
frku@semcomaritime.com



Rannveig Nortømme Noraberg
Finance Manager
rann@semcomaritime.com



Thor André Askildsen
Head of QHSE & Improvements
taas@semcomaritime.com

Utarbeidet av Norwegian Management Team, Semco

Maritime Hanøytangen, 16.04.2023

Revision 03 - 11.02.2025